

Изменение № 1 к Политике ПЛ АУП-003-2022/1 «Кодекс корпоративной этики ООО «Газпром бурение», утвержденной приказом от 14.06.2022 № 282-2022/АУП.

Утверждено и введено в действие приказом от « 22 » марта 2023 г. № 168-2023/АУП-Э

Дата введения в действие « 03 » апреля 2023 г.

1 По тексту Политики слова «Служба корпоративной защиты» заменить словами «Департамент корпоративной защиты».

2 Внести изменения в раздел 16 «Механизм применения кодекса», изложив его в следующей редакции:

«16 Механизм применения Кодекса»

Ответственность за организацию работы по исполнению требований и положений Кодекса возлагается на Комиссию по корпоративной этике (далее – Комиссия).

В состав Комиссии должно входить не менее пяти человек. Персональный состав Комиссии, а также ее Председатель определяются приказом Общества.

Комиссия на основании поступающих к ней обращений принимает решения, направленные на:

- разъяснение работнику положений настоящего Кодекса и порядка его применения;
- принятие мер по предотвращению или устранению конфликта интересов. При невозможности устранения конфликта интересов Комиссия принимает меры, направленные на ограничение конфликта интересов и (или) его последствий, в т.ч. на обеспечение соблюдения интересов Общества в ситуации такого конфликта.

Обращение в Комиссию осуществляется посредством:

- сообщений по электронной почте: **Doverie@burgaz.ru**;
- по номеру телефона: **+7 916 555 08 72**;
- по федеральному номеру телефона «горячей линии»: **8-800-775-17-75**.

Решения Комиссии принимаются на заседаниях, которые проводятся в очной или заочной формах. Решения Комиссии принимаются простым большинством голосов членов Комиссии, принимавших участие в заседании. Решения оформляются письменно и приводятся в тексте протоколов заседаний Комиссии.

При наличии у любого из членов Комиссии существенных разногласий, не устранимых при принятии решения, вопрос может быть передан на решение руководителя Общества.

По вопросам разъяснения положений Кодекса, а также по вопросам его применения (в том числе с информацией о нарушении положений Кодекса) работникам следует обращаться:

- к своему непосредственному руководителю;
- в Комиссию.

О случаях возникновения конфликта интересов работники должны обращаться к своему непосредственному руководителю, если иное прямо не установлено настоящим Кодексом.

В случае, если непосредственным руководителем не приняты меры, направленные на предотвращение или устранение конфликта интересов либо принятые меры, не повлекли устранение конфликта интересов работник Общества информирует об этом Комиссию.

Общество гарантирует, что предоставление работником информации о фактах нарушения Кодекса не станет предметом огласки и не вызовет негативных последствий в отношении

служебного положения работника, сообщившего такую информацию.».



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат ccd6f16932a0d57f3683b9f1b9d51b5c433538a1
Владелец **Сугаипов Денис Асадуллаевич**
Действителен с 17.11.2022 по 17.02.2024